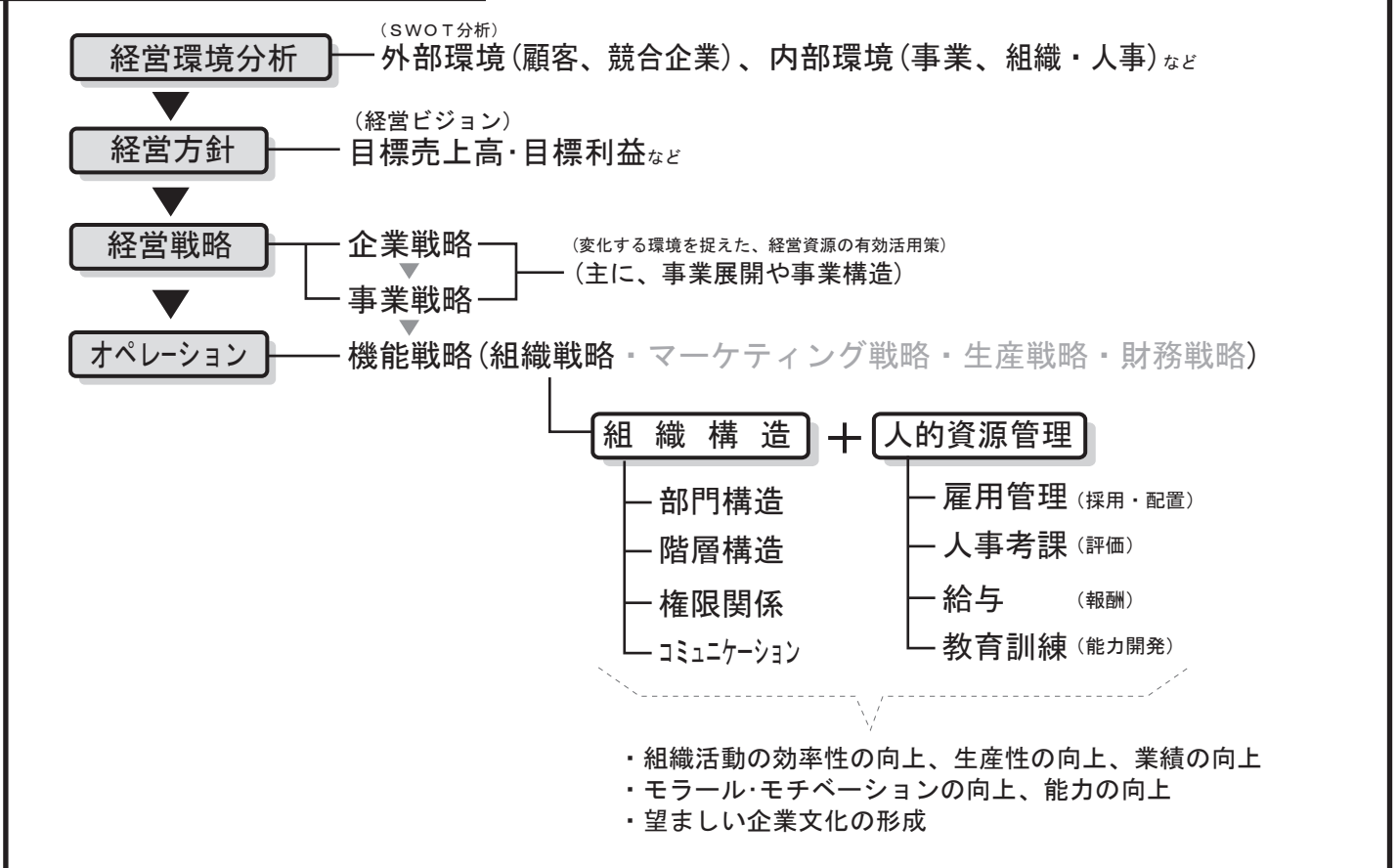


MMC: 2次試験合格の鉄則と武器



武器① 体系図



武器②文章の金型化

80分という限られた時間の中で、伝わりやすく説得力の高い文章を書くために、MMCでは、文章を金型化(標準化)した、効率的な高品質答案づくりの方法をお伝えしています。

- ①△△△ので、□□□を行う。
- ②〇〇面で、△△△ので、□□□を行う。
- ③〇〇面で、△△△など～～なため、□□□、□□□等を行い～～を高める。
- ④C社は、〇〇戦略が望ましい。理由は、外部環境の顧客面では△△であり、競合面では△△である一方、内部環境の技術面では△△△であり、営業面では△△であるためである。

武器③キーワードのマトリクス整理法

例えば、組織事例の場合、次のようなマトリクス形式でキーワードを整理すると、具体的なキーワードで解答が書きやすくなる。左側の項目は、設問でよく出題されている項目を体系的に並べることで、出題の構造に合った、事例の解答に活かしやすいキーワードの整理ができる。

主な設問の項目 (～面で、)		特徴・現状・問題点 (～ので、)	改善のキーワード (～を行う。)
(経営戦略) 事業構造 事業展開		<ul style="list-style-type: none"> ・特定顧客に依存 ・高付加価値化 ・新製品開発の要請 ・ 	<ul style="list-style-type: none"> ・取引先数の拡大 ・エンドユーザーの開拓 ・新製品の継続的開発 ・ ・
組織構造	部 門	・	<ul style="list-style-type: none"> ・新規に〇〇部門を設置 ・プロジェクト組織の設置
	階 層	・	<ul style="list-style-type: none"> ・フラット化 ・ ・
	権 限	・	<ul style="list-style-type: none"> ・〇〇についての権限委譲 ・ ・
	コミュニケーション	・	<ul style="list-style-type: none"> ・定期的会議 ・ ・
人的資源 管 理	雇 用 (採用・配置)	<ul style="list-style-type: none"> ・人件費の向上 ・高齢化、高人件費体質 	<ul style="list-style-type: none"> ・適正な人員配置 ・早期退職優遇制度 ・ ・
	人 事 考 課 (評 価)	<ul style="list-style-type: none"> ・適切な評価が行われていない ・モラルの低下 ・ ・ 	<ul style="list-style-type: none"> ・公平・公正な評価基準 ・コンピテンシー ・ ・
	給 与 (報 酬)	<ul style="list-style-type: none"> ・場当たりに決めている ・ ・ 	<ul style="list-style-type: none"> ・成果主義の給与体系 ・実績主義の給与体系 ・ ・
	教育訓練 (能力開発)	・	<ul style="list-style-type: none"> ・OJT、off-JT ・マニュアル整備 ・ ・

MMCでは、体系図とリンクしたマトリクスの標準様式を提供・提案しています。

武器④ 専門知識の確認テスト(例)

生産・技術の事例 基本知識確認テスト ① (問題)

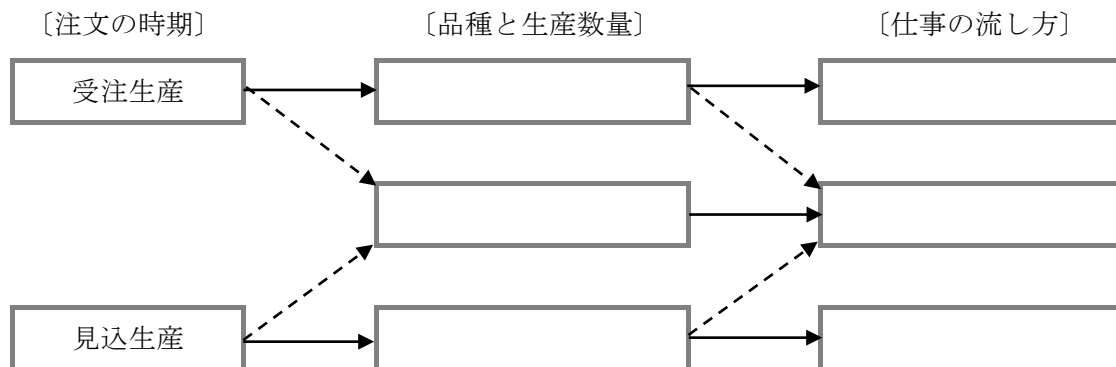
氏名 _____ 得点: _____ 順位: / _____ 平均: _____

第1問: 「生産」とは、どのようなことか。そのプロセスを示しながら簡潔に説明せよ。

第2問: 「生産管理」とは、どのようなことか。生産の管理項目、生産の基本要素、管理プロセスなどを踏まえ簡潔に説明せよ。

第3問: 「技術」とは何か。「技能」との関係を示しながら説明せよ。

第4問: 「生産形態」と「品種と生産量」及び「仕事の流し方」の関係を示す下記の図の空欄に当てはまる語句を記入せよ。



第5問: 「受注生産方式」及び「見込生産方式」の内容とその特徴を簡潔に説明せよ。

	内 容	特 徴
受注生産方式		
見込生産方式		